

[Type text]

Kõidama Lasteaed „Traksik“

ARENGUKAVA

2016 – 2018.a.

SISUKORD

1. Sissejuhatus	3
2. Üldine ülevaade	3
3. Hetkeolukorra analüüs	4
4. Hetkeseisu analüüs (SWOT)	6
5. Missioon	7
6. Visioon	7
7. Eesmärk, väärtused	7
8. Tegevuskava 2016 – 2018	9
8.1 Õppekava- ja ainekava arendustöö	9
8.2 Õppe- ja kasvatustegevuse pidev parandamine	9
8.3 Sisehindamise- ja tunnustamise süsteemi täiustamine	10
8.4 Lasteaia juhtimise täiustamine	10
8.5 Meeskonnatöö arendamine ja personali koolitus	11
8.6 Koostöö lastevanemate ja üldsusega	11
8.7 Materiaalse baasi parandamine	12
8.8 IT arendamine	13
9. Arengukava muutmise kord	14

1. SISSEJUHATUS

Kõidama küla lasteaia Traksik arengukava on dokument, mis fikseerib asutuse olukorra, ühised eesmärgid ja huvid ning on tihedalt seotud lasteaia igapäeva eluga. Määrab lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra. Kõidama küla lasteaia Traksik arengukava lähtub lasteasutuse põhimäärusest, kohaliku omavalitsuse seadustest. Lasteraia arengukava koostamisse ja täiendamisse on haaratud huvigrupid: lasteaia direktor, õpetajad, lapsevanemad, hoolekogu liikmed ja vallavalitsuse esindaja.

2. ÜLDINE ÜLEVAADE

Aadress:

Kõidama küla lasteaed “ Traksik”

Lõhavere tee 7A, Kõidama küla, Suure-Jaani vald, 71504 Viljandimaa

Lasteaed on avatud igal tööpäeval kella 7.30 – 18.00

e-mail: la.traksik@suure-jaani.ee

Lasteaed Traksikul on:

1. Põhimäärus (kinnitatud Suure-Jaani Vallavolikogu 28.04.2009 nr. 157).
2. Õppekava (õppekava vajab täiendamist ja uuendamist).
3. Koolitusluba 2279HM (06.12.2007.a. Haridus- ja Teadusministeerium).
4. Peenramaa (maitsetaimed ja lillepeenrad, väike puuvilja- ja marjaaed). Kujundamiseks laste tööharjumusi ja hoidmaks sidet loodusega.
5. Õueala, kus on võimalik mängida ja tegutseda iga ilmaga (liiklusväljak, õuepaviljon, jalutusrajad metsas, pargis ja õpperada külas).

Tegutseme koos teiste Viljandi maakonna TE Lasteaedadega Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikus (liitusime 30.dets. 2001.a.). Lasteaia rühm „Päikesekiired“ liitus 2013.a „Kiusamisest vaba“ programmiga. Hea koostöö lastevanematega (hoolekogu, lastevanemate küsimustikud, individuaalsed vestlused, lastevanemate osavõtt ja abi ürituste korraldamisel, õueala korrastamisel organisatoorne abi, seemned, taimed). Erialase hariduse ja kogemusega

kollektiiv. Lasteaia igapäevaelu täpne dokumenteerimine (kroonika, koosolekud, üritused).

Projektitööst osavõtt koos naaberlasteaedadega, muusikaetendused, lille- või jõululaat.

Omavalitsuse tugev majanduslik ja moraalne toetus .

Lasteaias töötab kaks rühma: 3-4.a. rühm „Rõõmurullid” ja 5-6.a. rühm „Päikesekiired”.

Lasteaia kohtade arv on 32.

3. HETKEOLUKORRA ANALÜÜS:

Laste arv 2015-2016 õppeaastal

Rühm	Laste vanus	Laste arv	Seadusega lubatud	
Rõõmurullid	(2) 3-4.a.	15	16	
Päikesekiired	5 -6.a.	18	16	

Ruumipuuduse vähendamiseks on laste kasutuses vabamänguks saal ja vaheruum.

Lasteaias on ilma tööruumita logopeed (töötab direktori kabinetis kahel õhtul nädalas).

Töötajate puhkeruum on enne saali väike vaheruum, ka pesemisvõimalused on olemas (väike duššinurk).

Ruumipuudust esikus on aidanud vähendada uued riidekapid. Mugavamaks on muutunud laste lugemisnurk, saalis istumisnurk mängimiseks ja televiisori vaatamiseks. Pidevalt on täiendatud raamatukogu ja mänguasju.

Köögis on välja vahetatud 2007 aastal elektripliit ja gaasipliit, toiduainete hoidmiseks on saadud külmik 2006 aastal.

Laste liikluskasvatust ja ohutust õuealal on aidanud tunduvalt parandada liiklusväljaku valmimine (suvi 2008). Leevendamaks ruumikitsikust siseruumides, viibitakse palju õues.

Meie motoks on jäänud traditsiooniliselt: “Ei ole halba ilma, on halb riietus“.

Siseruumide soojapidavust on parandanud lasteaia hoone välisvoodri vahetus (suvi 2006).

Ostetud on uued padjad ja kääterätikud.

Personali koosseis, haridus, vanus:

Lasteaias töötab 11 inimest

Töötaja		Haridus			Vanus		
Amet	arv	kesk	Kesk-eri	kõrgem	25-35	36-45	46-60
Direktor	1		1				1
Õpetaja	4		4			1	3
Õpetaja abi	2	2				1	1
Muusikaõpetaja	1			1	1		
Logopeed	1			1		1	
Kokk	1		1				1
Kütja/aednik	1	1					1

4. SWOT ANALÜÜS

<p>LASTEAIJA TUGEVAID KÜLJED</p> <ol style="list-style-type: none">1. Soodne asend (eemal aktiivse liiklusega teedest).2. Looduslähedane keskkond ja puhas õhk (linnulaul, mets).3. Suur õueala, liiklusväljak4. Erialase haridusega tööd tundev ja lapsi armastav personal.5. Staažikad pedagoogid.6. Hubane, kodune õhkkond.7. Heal tasemel lapsest lähtuv õppekasvatustöö.8. Lasteaia lõpetanud laste hea edasijõudmine koolis.9. TEL ühendusse kuulumine.10. Lastevanemate pooldav suhtumine.11. Ruumides toimib loomulik ventilatsioon (ahjuküte).12. Hea koostöö lastevanemate, hoolekogu ja valla teiste lasteaedadega.13. Sponsorid.14. Kiusamist ennetav vanem rühm – vestlused, näitlik materjal jms.15. Laste toitumisnõuete teadlik kokk	<p>LASTEAIJA NÕRGAD KÜLJED</p> <ol style="list-style-type: none">1. Puuduvad vanema rühma magamisruum ja saal.2. Puudub tööruum logopeedile.3. Õuealal on vähe vahendeid.4. Lastele on ohtlikud jalgteed (vanad maaparanduse plaadid).5. Vajab sanitaarremonti6. Kehv parkimisplatsi olukord7. Maja värv pleekinud8. Puukoor lagunemisohus.9. Kiigu postid vajavad kinnitamist (liiguvad)
<p>LASTEAIJA VÕIMALUSED</p> <ol style="list-style-type: none">1. Täiendada õueala vajalike õuevahenditega.2. Valla investeeringutega renoveerida igal aastal mingi osa lasteaiast.3. Juurdeehitus likvideeriks enamuse probleemidest õhu ja ruumipuuduse näol.4. Suuremateks üritusteks üürida saal, kus soovi korral mahuks osalema kogu perekond.5. Võimalusel teha sanitaarremont.	<p>LASTEAIJA OHUD</p> <ol style="list-style-type: none">1. Vallas töökohtade vähesus noortele inimestele (noored pered kolivad ära).2. Kaader on staažikas ja vananeb.3. Kiikude külgpostid liiguvad4. Jalgteed ei ole turvaline (katkised plaadid)

5. MISSIOON:

- Lasteaed on kodukohta ja väärtusi hindav, loodusega arvestav, turvaline õpi-, mängu- ja kasvukeskkond lapse igakülgeks arendamiseks, kus arvestatakse lapse individuaalsust.
- Pööratakse tähelepanu tervise edendamisele.
- Tõhustatakse õues õppetegevust.
- Kaasatakse ja nõustatakse lapsevanemaid.
- Jätkatakse kiusamisest vabaks programmiga.

6. VISIOON

- Võimaldada igale lapsele võimetekohane alusharidus.
- Olla hästi funktsioneeriv lasteaed, kelle töödessa ning tegemistesse on aktiivselt kaasatud lapsevanemad ja koostööpartnerid.
- Keskkonnast hooliv, säästev, teadlik, loodusthoidev, areneva personaliga lasteaed.

7. LASTEAIA PÕHIEESMÄRK:

- „LÄKI ÕUE“ –õuesõppe tõhustamine.
- Õppe- ja kasvatustegevuse eesmärgid:

Õppe- ja kasvatustöö toimub lasteaia õppekava alusel, olles vastavusse viidud riikliku õppekavaga ja seotud lasteaia arengukavaga. Igaks õppeaastaks koostatakse rühma tööplaanid, milles kajastuvad õppenädalate teemad, eesmärgid ja tegevused. Samas koostatakse maja ühine tegevusplaan. Iga lapse arengumapp aitab jälgida lapsearengut. Igal aastal viiakse läbi lastevanematega arenguveestlused. Laste koolivalmiduse hindamiseks on välja töötatud põhimõtted ja korraldus, mis kajastub koolivalmiduse kaardil.

- Õppe ja kasvatustöö põhimõtted:

Lasteaed toetab perekonda, soodustades lapse kasvamist ja arenemist ning tema individuaalsuse arvestamist. Põhitegevuseks on mäng või mõni huvitav integreeritud tegevus (vaatlemine, uurimine, mõõtmine, liikumine, dramatiseering), luues aluse kuulamise ja vaatluse oskusele ning omandatud teadmiste praktikas kasutamisele. Igal võimalusel viia tegevus õue, integreeritud tegevuse tõhustamine.

6-7a. tegevuses kasutatakse ka kooliks ettevalmistamise elemente: lugemine, kirjutamine, võrdlemine ja arvutamine. Õppetegevus toimub nädalaplani alusel koostöös lasteaiaõpetajate, muusikaõpetaja ja liikumisõpetajaga.

- Kasvatustöö lasteaias peab looma eeldused lapse elus toimetulekuvõimete arenguks, lähtuma ühiskonna ja kultuuri taotlustest. Lasteaia ülesandeks on toetada ja süvendada kodust kasvatust, vaba isiksuse arengut ning oskusi ühiskondlikuks käitumiseks.

Väärtused: Turvaline
Rõõmsameelne
Armastav
Kokkuhoidev
Sõbralik
Isikupärane
Kodune

8. TEGEVUSKAVA 2016 – 2018 õ.a.

8.1 Õppekava- ja ainekavade arendustöö:

Jrk nr	Tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Uuendada lasteaia õppekava rühmade kaupa ja köita.	Lasteaia õppekava on kooskõlas riikliku õppekavaga	2016 kevad	direktor, õpetajad.	
2.	Täiendada mappi „Kiusamisest vabaks“	On planeeritud nädala plaanidesse	pidev	rühma „Päikesekiirte“ õpetajad	
3.	Täiendada ainekavasid suvise õppe- ja kasvatustöö osas	Suvine töö korraldus on kooskõlas lasteaia õppekavaga ja rühma ainekavaga	pidev	direktor, õpetajad	
4.	Rühmade tööplaanidesse planeerida vabariiklikud üritused, tervisepäevad jms.	On planeeritud kuu tööplani, (terviseedendamise programm)	2016-2018	direktor, õpetajad	

8.2 Õppe- ja kasvatustegevuse pidev parandamine:

Jrk nr	Tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Õppevahendite uuendamine kõikides ainevaldkondades	Lasteaia õpikeskkond paranenud	pidev	direktor, õpetajad	
2.	Jätkata ja laiendada tööd osalemaks erinevates keskkonnakaitse alastes projektides	Töö projektidega jätkub ja haaratud on kogu lasteaed, Koostöö naaberlasteaedadega.	pidev	direktor, õpetajad	Projektiraha
3.	Jätkata ainevaldkondade käsitlemist looduse kaudu	On käivitunud õues õpe	pidev	direktor, õpetajad	
4.	Eesti rahvaluule lõimimine erinevatesse ainevaldkondadesse	Eesti kultuuri-traditsioonid on väärtustatud	pidev	direktor, õpetajad	
5.	Loodusega seotud temaatiliste mappide koostamine	On olemas loodusteemalised õppemapid lapsele, täiskasvanule	pidev	direktor, õpetajad	

8.3 Sisehindamise- ja tunnustamise süsteemi täiustamine:

Jrk nr	Tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Sisekontrolli-süsteemi sihipärane korraldamine õppekasvatustegevuse parandamise eesmärgil	Toimiv sisekontroll on toeks õppe- ja kasvatustegevuse kvaliteedi tõstmisel	2016 - 2018	direktor	
2.	Sisehindamis-süsteemi toimimise hindamine, parandustegevuste planeerimine	Dokumenteeritud analüüs ja ettepanekud	2016 - 2018	direktor	
3.	Tervisealane sisehindamine	Toimiv sisehindamine	Pidev	direktor	
4.	Töötajate isiklik swot analüüs ja selle põhjal isiklik arenguplaani koostamine	töötajad on seadnud endale isiklikud arengu eesmärgid igaks õppeaastaks	1x aastas	direktor, kollektiiv	

8.4 Eestvedamine ja juhtimine:

Jrk nr	Tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Avatud suhtlemine erinevate osapoolte vahel –nõupidamised. ped. ja personali koosolekud.	Arenev ja kaasaja suundadega pädev personal	pidev	direktor	
2.	Finants juhtimine	Eelarve koostamisel on lähtutud arengukava ning aasta tegevuskava eesmärkidest	2016 - 2018	direktor	
3.	Arengukava, tegevuskava, analüüsimine	Töö kavandamine on süsteemne ja järjepidev.	2016 - 2018	direktor	
4.	Arhiivi korrastamine	Süsteemi loomine	2016	direktor	
5.	Arengukava 2016- 2018 koostamine, swot analüüsi põhjal.	Arengukava valmis	02.01.2016	direktor	

8.5 Meeskonnatöö arendamine ja personali koolitus:

Jrk nr	Tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Arendada personali kutsealast pädevust: koolitused ja seminarid	Võrdsed võimalused enesetäiendamiseks	2016 - 2018	direktor	eelarve
2.	Esmaabikoolitus	õppepäev	2016	direktor	eelarve
3.	Arenguvestlused	Töötulemuste hindamine, vajadusel parandamine	1 x aastas, kevadel	direktor	
4.	Õppepäev teistesse lasteaedadesse	Kogemuste vahetamine teiste kolleegidega	1 x aastas	direktor	

8.6 Koostöö lastevanematega ja üldsusega:

Jrk nr	Tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Koolitusloeng lastevanematele „Kiusamisest vaba“ rühm	Õpikohvri tutvustus ja praktiline vestlus (õppus)	1x õppeaasta algul	õpetajad	
2.	Arenguvestlused lastevanematele, koostöö süvendamiseks lapse õpetamisel ja kasvatamisel.	Arenguvestlused on abiks lasteaia ja kodu koostöös	1 x aastas	direktor, õpetajad	
3.	Lahtiste uste päevad ja avatud tegevused lastevanematele	Võimalus näha tegevusi ja saada teadmisi lasteaia tegemistest	1 x aastas	direktor, õpetajad	
4.	Personaliga ühisüritused: teater, spa, matkad, ühine õppeõppaasta lõpetamine.	Kollektiivi tunnustamine ja ühtsustunde loomine	2016 - 2018	direktor, õpetajad	
5.	Jõuluüritusel osalemise pakkumine Kõidama küla kodu lastele	Koostöö külaelanikega	1 x aastas detsembris	direktor	eelarve, valla-valitsuse osalus sponsorlus
6.	Koostöö hoolekoguga: *Arengukava muutmine swot analüüs. *Lasteaia arengukava koostamine. *Hoogtööpäevade organiseerimine.	Hoolekogu osaleb lasteaia juhtimises	1 x aastas 1x 3.a jooksul vajadusel	direktor, hoolekogu esimees ja liikmed	

8.7 Materiaalse baasi parandamine:

Jrk nr	Tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Õueala korrastamine: - uus liiv liivakasti, - mänguväljaku uuendamine, - kõnnitee uuendamine (uued kivid)	Liivakastides puhas liiv. Mitmekesine ja ohutu tegevus lastele	2016 kevad 2016 kevad	direktor hoolekogu	eelarve sponsorlus projekt
2.	Uus puukuur kütte hoidmiseks.	Kütte kvaliteedi paranemine	2017	direktor, hoolekogu	eelarve
3.	Saali ja kööki uus põranda kate	Vastab tervisekaitse nõuetele	2016 suvi	direktor	eelarve
4.	Kõikides ruumides sanitaarremont, (koridoris uued päevavalguslambid)	Vastab tervisekaitse nõuetele	2016 suvi	direktor, hoolekogu	eelarve
5.	Õuesõppeks tahvli soetamine, paigaldamine	Võimaldada õues õppimist	2016 kevad	direktor	eelarve
6.	Maja fassaadi värvimine	Korrektne välimus.	2018 suvi	direktor, hoolekogu	eelarve
7.	Õuealal laste mänguväljaku kuuri katusealuse põranda uuendamine ja väikese lava väljaehitamine	Õuesõppe tõhustamine	2016 kevad	direktor	sponsorlus
8.	Kööki uus jahutusapp	Vastab tervisekaitse nõuetele.	2017	direktor	eelarve
9.	Lasteaia parkla täitmine kruusaga.	Lasteaia parkla kvaliteedi parandamine	2016 kevad	direktor, hoolekogu	eelarve, sponsorlus

8.8 Infotehnoloogia arendamine:

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Finantseerimise allikas
1.	Uute arvutite seotamine. Luua mõlemas rühmas võimalus arvutitega töötamiseks	Lasteaia töötajatel loodud võimalus arvutiga töötamiseks	2016 jaanuar	direktor	eelarve
2.	Õppe- ja kasvatustegevustööd toetatavate IT vahendite soetamine. Uus värviprinter	On mitmekesistatud õppe- ja kasvatustöö edendamise võimalusi	2106 jaanuar	direktor	eelarve

9. ARENGUKAVA MUUTMISE KORD

Lasteaia arengukava arutatakse läbi pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus vähemalt üks kord aastas.

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatusega
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeeringute kavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava on kättesaadav kõigile töötajatele ja lapsevanematele.